



SUSANNE DE CILLIA

BUSINESS & MANAGEMENT COACH

Jahrgang 1964

Geboren in Wien, verh., 1 Tochter

susanne.decillia@hr-strategy.at

+43 (0)664 311 00 54

THEMENSCHWERPUNKTE

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Führungsrelevante Fragestellungen als Top Manager bzw. erfahren Führungskraft unabhängig von der hierarchischen Einbettung; Nachwuchsführungskraft; Schlüsselkraft; High Potential; Projektmanager
- Persönlicher Entwicklungs- und Karriereweg
- Entscheidungssituationen
- Konfliktsituationen

DAS MACHT MICH AUS

Ich betrachte die Dinge/Themen gesamtheitlich und erfasse schnell, worum es geht. Mir wird eine hohe Analysefähigkeit, gute Beobachtungsgabe und eigene innere Klarheit zugeschrieben. Ich verfüge selbst über eine hohe Reflexionsfähigkeit und verstehe es sehr gut, andere/neue Perspektiven zu öffnen. In der begleitenden Umsetzung zeige ich Einfühlsamkeit, Geduld und Ausdauer. Aufgrund meiner eigenen beruflichen Erfahrung als Führungskraft der obersten Ebene habe ich ein hohes Verständnis für berufliche Situationen und Fragestellungen. Im Thema „Führung“ liegt persönliche meine Leidenschaft.

MEINE GRUNDHALTUNG & ARBEITSWEISE

Der Coachee ist in all seinen Anliegen ernst zu nehmen und der einzig Wissende seines Systems. Sein Verhalten – auch wenn es dysfunktional erscheint - ist für ihn sein Lösungsmodell. Wenn aber für den Coachee sein „Lösungsmodell“ zum „Problem“ wird, braucht es neue Perspektiven. Wir entwickeln gemeinsam neue Handlungsoptionen aufbauend auf den Ressourcen, die in einem selbst stecken. Die Strukturverantwortung liegt dabei bei mir (Coach), die inhaltliche Verantwortung beim Coachee. Ich unterstütze meine Coachees im persönlichen Lernen und in der Erprobung neuer Wege. Dabei arbeite ich nach systemischen Prinzipien auf allen Ebenen „rational (Kopf) – emotional (Herz) – handlungsorientiert (Hand)“ und unter Einbeziehung der Natur.

MEINE WICHTIGSTEN ERFAHRUNGEN

In meine Begleitung als Coach fließen über 15 Jahre Managementenerfahrung ein - Erfahrungen in einem internationalen Konzernumfeld eines US-amerikanischen Konzerns als auch eines eigentümergeführten Privatunternehmens.

Zudem habe ich seit meiner Selbstständigkeit auch großen Einblick in andere Unternehmen gewinnen können. Ich habe ein sehr hohes Verständnis über Unternehmensführung und sehe Entwicklungen immer im Zusammenhang zwischen Strategie, Struktur und Kultur.

Ich verstehe daher sehr gut, was es heißt, Entwicklungen bei sich selbst, in Teams und Unternehmen einzuleiten und umzusetzen und kenne auch die Schwierigkeiten in diesen Unterfangen. Gleichermaßen bin ich von den Gestaltungsmöglichkeiten überzeugt.

MEINE BERUFLICHEN MEILENSTEINE
& AUS- UND WEITERBILDUNG

Background:

- Studium der Handelswissenschaften
- 03/85 - 04/95 Team Training International, Managementberatung
- 05/05 - 05/99 HR Director bei GE Capital Bank, Finanzdienstleistungen
- 06/99 - 04/12 HR Director bei Frequentis AG, Nachrichten- und Informationstechnik
- 11/12 – 07/17 Geschäftsführende Gesellschafterin der Viacona GmbH
- Seit 04/12 – Eigentümerin und Geschäftsführung der HR-Strategy & Consulting

Auszug aus begleitenden Ausbildungen:

- Unternehmensberater
- Systemisches Coaching (bei Institut Kick-Off)
- Systemischer Outdoor-Coach (bei Greenfield)
- Lizensierter Coach von CAPTain Potenzialanalyse
- Lizensierter Coach TMS – Team Management System sowie TPM - Team Performance Model
- Reteaming Coach
- GRID Trainer (themenzentrierte Gruppendynamik)
- Dynamic Facilitation
- Div. Kommunikationstrainings, Gesprächsführung, Konfliktmanagement

MEIN
MOTTO

NEVER STOP LEARNING – WAHRES LERNEN GESCHIEHT ÜBER ERFAHRUNG